



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.04.2020 № 230
г. Рошаль

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих спортивную подготовку

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Московской области от 03.05.2007 №60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области», Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 08.11.2016 №829/38 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку», Уставом городского округа Рошаль Московской области

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих спортивную подготовку, утвержденное постановлением Администрации городского округа Рошаль от 25.07.2018 №424 (далее – Положение) следующие изменения:

1. Абзац второй пункта 7 раздела II «Установление должностных окладов и тарифных ставок» изложить в следующей редакции:

«Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с порядком отнесения муниципальных учреждений городского округа Рошаль, осуществляющих спортивную подготовку к группам по оплате труда руководителей в соответствии с приложением №8 к Положению.»

2. Дополнить Положение приложением №8 следующего содержания:

ПОКАЗАТЕЛИ
И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ,
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

1. Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства муниципальным учреждением городского округа Рошаль, осуществляющим спортивную подготовку, численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Отнесение к группам по оплате труда руководителей учреждений производится по четырем группам в зависимости от суммы баллов после оценки сложности руководства указанными учреждениями по следующим показателям:

Показатели	Условия	Кол-во баллов
1. Количество занимающихся	За каждого занимающегося	0,5
2. Количество работников	За каждого работника	1
	Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	- первую квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
3. Наличие отделений в учреждении	За каждое отделение:	
	- до 100 чел.	До 20
	- от 100 до 200 чел.	До 30
	- свыше 200 чел.	До 50
4. Наличие в учреждении:		
- спортивно-	За каждую группу	5

оздоровительных групп		
- групп начальной подготовки	За каждую группу	3
- учебно-тренировочных групп	За каждого занимающегося дополнительно	0,5
- групп спортивного совершенствования	За каждого занимающегося дополнительно	2,5
- групп высшего спортивного мастерства	За каждого занимающегося дополнительно	4,5
5. Регулярно используемых оборудованных: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) в тренировочном процессе	За каждый вид	До 15
6. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала, столовой	За каждый вид	До 15
7. Наличие на балансе учреждения:		
- автотранспортных средств	За каждую единицу	До 3, но не более 20
- учебной техники	За каждую единицу	До 20

2. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

4. Конкретное количество баллов по показателям, где предусмотрены предельные значения, устанавливается учредителем.

5. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся учреждений учитывается по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе занимающиеся в учреждениях спортивной подготовки, занимающиеся в нескольких группах учитываются 1 раз.

6. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

**ГРУППЫ
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РОШАЛЬ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СПОРТИВНУЮ ПОДГОТОВКУ**

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей от суммы баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	Спортивные школы (СШ)	Свыше 500	351-500	201-350	До 200

».

3. Общему отделу Администрации городского округа Рошаль (Маслова Е.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления на официальном сайте городского округа Рошаль Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Врип Главы городского округа Рошаль



С.С. Дурманова